



Accueil

## Sandrine TEULÉ Responsable du département « Formation Continue » du Groupe ISEE

février 17, 2011 par Indicerh

Printer-friendly version Send to friend

### Annonces Google:



Quel (s) profil(s) recrutez-vous dans ces formations ?

Les profils des candidats sont assez hétéroclites. Je reçois régulièrement des personnes en phase de reconversion ou ayant un vrai projet professionnel correspondant à la formation proposée à l'ISEE. Les candidats doivent obligatoirement avoir un niveau Bac +2 et au moins 2 ans d'ancienneté professionnelle.

Comment sélectionnez-vous vos candidats ?

La sélection se fait sur dossier de candidature puis sur concours. Les candidats passent la 1<sup>ère</sup> partie du Concours PASSAGE, le concours commun du Groupe ISEE. Il s'agit de répondre à des QCM en ligne. Une fois les QCM validés, je reçois chaque candidat pour un entretien sur ses motivations et son projet professionnel auquel j'attache beaucoup d'importance.

Quelle est la procédure pour réaliser un CIF ? Comment les aidez-vous ?

Tout d'abord, il faut réussir le concours d'entrée à l'ISEE. Ensuite, il faut effectuer une demande d'autorisation d'absence auprès de son employeur et monter le dossier financier pour l'OPACIF, l'organisme qui va financer la formation en CIF. J'aide les candidats, premièrement en leur expliquant le fonctionnement du CIF, leurs droits par rapport à ce congé, l'aspect financier, les règles de priorité par rapport aux OPACIF... en entretien physique ou sur rendez-vous téléphonique. Je les aides également en leur expliquant comment monter leur dossier de financement pour l'OPACIF et surtout comment réaliser leur lettre de motivation. Je revois, avec eux, cette lettre jusqu'à ce qu'elle soit la plus persuasive possible car elle est le seul élément qui va permettre à la commission du FONGECIF de connaître les motivations et le projet du candidat.

Quel est l'objectif d'une formation en CIF à l'ISEE ?

L'objectif de nos formations est de mobiliser toutes les ressources de chacun par une approche pratique qui conduit nos stagiaires à se préparer pour devenir de futurs décideurs. Notre volonté est de favoriser leur employabilité dans le domaine d'activité qu'ils ont choisi.

Quelles sont les difficultés qu'un salarié peut rencontrer ?

Le salarié peut rencontrer 2 difficultés principales : le refus de l'employeur ou le refus de l'OPACIF. En cas de refus de l'employeur, le salarié dispose d'un délai de 9 mois pour refaire une demande. L'employeur n'a le droit qu'à un seul refus motivé. En cas de refus de l'OPACIF, le salarié peut déposer un recours auprès de cet organisme. Son dossier repassera alors en commission de recours après avoir été révisé en fonction du motif de refus. J'apporte au salarié, toute l'aide nécessaire à l'amélioration de son dossier. Si ce dernier est rejeté par l'OPACIF, le salarié dispose également d'un délai de 9 mois pour déposer une nouvelle demande.

Doivent-ils réaliser un stage pendant leur formation ?

Oui, ils doivent réaliser un stage de 3 mois et demi en fin de formation ; ce qui leur permet de mettre en adéquation ce qu'ils ont appris en formation et la réalité du terrain. Après leur période en entreprise, les stagiaires réintègrent la formation pour une courte durée avec 2 objectifs : le premier est d'avoir un retour concret sur la concordance de leur formation et la mise en pratique ; le second est de finaliser leur apprentissage. Ils sont très satisfaits de cette immersion qui leur permet d'avoir une approche pratique de leur futur professionnel. Certains de nos stagiaires sont recrutés dans leur entreprise d'accueil.

Les aidez-vous à trouver un stage en entreprise ?

Les stagiaires en formation sont acteurs de leur projet professionnel et commencent leurs recherches sur les conseils du service relations entreprise du Groupe ISEE. En cas de difficultés à trouver un stage, ce même service peut les mettre en relation avec les entreprises partenaires en fonction de leur profil.

Quel est le pourcentage de réussite au diplôme pour les stagiaires en CIF ?  
97 % de nos stagiaires valident leur formation par un des 2 titres : « chef de produit » ou « chef de projet en communication ».

Les stagiaires sont-ils satisfaits de leur formation ?

D'après les différentes enquêtes réalisées auprès des stagiaires, 100 % d'entre eux sont satisfaits voir très satisfaits de la formation. Les méthodes pédagogiques, le corps professoral et l'équipe d'encadrement de l'ISEE suscitent ce contentement. Chaque stagiaire constate une évolution significative de leurs compétences, une prise de confiance en soi et un épanouissement personnel.

Certains de vos stagiaires ont dû connaître une belle évolution de carrière, pouvez-vous en citer quelques exemples ?

Aujourd'hui, 75 % de nos stagiaires ont changé d'entreprise et obtenu un poste à responsabilités avec un statut de cadre, 17 % ont créé leur propre entreprise et tous ont vu leur salaire augmenter, en moyenne, de 30 %.

### Les dernières brèves & actualités RH (Flash RH)

- « Les facteurs reliés aux absences prolongées du travail en raison d'un trouble mental transitoire : développement d'un outil de mesure »
- TOEIC : l'ISEN en tête, avec plus de 100 points au dessus de la moyenne nationale
- Succès de l'ouverture du capital d'Egis aux cadres
- Conscio Technologies annonce un nouveau tour de table
- DILICOM change d'opérateur et choisit Accelya pour étendre son projet de dématérialisation des factures en savoir plus

### Rubrique(s)

- Avis d'experts
- Solutions RH
- Nouveautés
- Book
- Brèves & actualités
- Trophées / Récompenses
- Partenariats
- Evénements
- Enquêtes RH / Sondages

### A la Une



### Formations RH

- Formation : Métiers RH et outils de pilotage
  - Professionalisation des acteurs de la fonction RH
  - Performance de la fonction RH
  - International
- Formation : Manager et faire évoluer les compétences
  - La gestion des compétences - GPCE
  - Mobilité - Orientation - Tutorat - VAE et sécurisation des parcours professionnels
  - Les différentes générations au travail : seniors, quadras et jeunes
- Formation : Recruter, évaluer et rémunérer
  - Le recrutement
  - L'évaluation du personnel
  - Rémunération



### Offre d'essai gratuit aux tests RH



### Recherche par catégorie(s)

Avis d'experts Book Brèves & Actualités Du coté des entreprises Enquêtes RH / Sondages Evénement(s) Nouveautés Partenariats Solutions RH Trophées / Récompenses

### Recherche par Mots clés

Diversité E-learning Expatriation Formation Formation professionnelle Handicap Recrutement Retraites RH Réseaux sociaux Seniors Stress more tags

### Recherche d'experts RH

Christine Degioanni Emmanuel Grimaud Eric Rocheblave Guillaume COUDERT Guillaume Pertinant Jérôme Perret Mariya Jilinskaya Nadia Rakib Nadine Regnier Rouet Nathalie Weinryb Priscilla Motte Yves Richez more tags

### Recherche d'avis d'experts par thème

Profil Pro-R  
Profil Vente  
BF5...

15 jours  
Essai gratuit

www.centraltest.fr