



Accueil

Cynthia DIBY Ancienne stagiaire en CIF à l'ISEE. Promotion 2008

février 17, 2011 par IndiceRH

[Printer-friendly version](#) [Send to friend](#)

Annonces Google:



Quel poste occupiez-vous auparavant ?

Avant ma formation à l'ISEE, j'étais vendeuse chez Marlboro Classics, une boutique de prêt à porter. J'y suis entrée en 2005. Cette expérience m'a fait perdre les quelques compétences managériales que j'ai pu acquérir dans mes précédentes expériences. Je n'avais plus les armes pour évoluer.

Pour quelle(s) raison(s) avez-vous choisi de suivre une formation en CIF ?

Je voulais reprendre mes études pour me remettre à niveau et surtout retrouver mes compétences en management. Le principe des cours du soir ne me convenait pas, je cherchais une formation à temps plein. De plus, pour des raisons financières, je ne voulais pas démissionner, m'inscrire à la fac, et ne plus disposer de revenus. Une de mes amies avait déjà réalisé un CIF. C'est elle qui m'a conseillé ce dispositif.

Quel était votre projet ?

Je voulais rapidement accéder à un poste de manager au sein de mon entreprise. Celle-ci ne disposait pas de réels moyens pour développer mes compétences. Je voulais donc me former et apporter une valeur ajoutée à l'entreprise.

Que retenez-vous de votre formation à l'ISEE ?

J'ai apprécié pouvoir valider un titre reconnu par l'Etat après une formation dont le contenu était totalement adapté à mon projet. J'ai beaucoup appris grâce aux intervenants tous professionnels en activité, qui ont su me donner l'envie d'entreprendre et le goût de lire la presse. Je garde également un très bon souvenir de l'équipe d'encadrement, notamment Sandrine TEULE, qui était très à l'écoute de chacun et qui était là pour nous soutenir dans les moments un peu plus stressants comme la préparation du mémoire ou du business plan à présenter en fin de formation. A chaque fois que je passe devant l'école, je rentre dire bonjour à l'équipe de l'ISEE et je suis présente chaque année aux différents diners ou soirées organisées pour les anciens.

Quel poste occupez-vous aujourd'hui ?

Aujourd'hui, je suis chef de département chez DIESEL. Je me souviens d'un entretien de recrutement très difficile. De nature trop directive, les cours de prise de parole en public de l'ISEE m'ont permis d'apprendre à « arrondir les angles », ce qui m'a permis, je pense, de mener à bien cet entretien. En poste depuis 2 mois, je devrais déjà évoluer dans peu de temps.

Quels avantages vous ont apporté votre formation en CIF ?

L'aspect financier n'est pas négligeable. Le CIF permet d'être rémunéré pendant la formation à l'ISEE et de ne pas avoir à la financer soi-même. A l'ISEE, j'ai pu véritablement faire évoluer mes compétences et notamment apprendre à monter totalement un business plan. J'y ai été formée par des professionnels très pédagogues.

Conseilleriez-vous la formation en CIF de l'ISEE ?

Oui ! Déjà, je recommande à tout le monde de faire une formation, mais particulièrement le CIF de l'ISEE. C'est une bonne opportunité d'agrandir son réseau et d'apprendre beaucoup. C'est très formateur.

Les dernières brèves & actualités RH (Flash RH)

- « Les facteurs reliés aux absences prolongées du travail en raison d'un trouble mental transitoire : développement d'un outil de mesure »
- TOEIC : l'ISEN en tête, avec plus de 100 points au dessus de la moyenne nationale
- Succès de l'ouverture du capital d'Egis aux cadres
- Conscio Technologies annonce un nouveau tour de table
- DILICOM change d'opérateur et choisit Accelya pour étendre son projet de dématérialisation des factures

[en savoir plus](#)

Rubrique(s)

[Avis d'experts](#)
[Solutions RH](#)
[Nouveautés](#)
[Book](#)
[Brèves & actualités](#)
[Trophées / Récompenses](#)
[Partenariats](#)
[Evénements](#)
[Enquêtes RH / Sondages](#)

A la Une



Formations RH

Formation : Métiers RH et outils de pilotage

- ➕ Professionnalisation des acteurs de la fonction RH
- ➕ Performance de la fonction RH
- ➕ International

Formation : Manager et faire évoluer les compétences

- ➕ La gestion des compétences - GPEC
- ➕ Mobilité - Orientation - Tutorat - VAE et sécurisation des parcours professionnels
- ➕ Les différentes générations au travail : seniors, quadras et jeunes

Formation : Recruter, évaluer et rémunérer

- ➕ Le recrutement
- ➕ L'évaluation du personnel
- ➕ Rémunération



Offre d'essai gratuit aux tests RH

