



Accueil

Se former tout au long de la vie grâce à la Formation Continue

février 17, 2011 par indiceRH

Printer-friendly version Send to friend

Annonces Google:

FONGECIF en Informatique
 Formation FONGECIF pour évoluer et devenir Technicien(ne) Informatique
 Annonces Google



Changer de métier, élargir ses connaissances, obtenir un diplôme... à tout âge, il est possible de reprendre ses études grâce à la formation continue. Plusieurs dispositifs permettant de se former à tout âge existent comme la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), le Droit Individuel de Formation (DIF) et le Congés Individuel de Formation (CIF).

La VAE permet l'obtention d'un diplôme ou d'un titre professionnel sur la base d'une activité salariée ou non (commerçant, professions libérales...) ou d'une activité bénévole. Cette expérience doit avoir un rapport avec le diplôme ou le titre demandé. Elle est validée par un jury d'après un dossier très détaillé. Toute personne justifiant d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle ou bénévole peut entreprendre une démarche de VAE.

Chaque salarié reçoit chaque année un crédit de 20 heures maximum utilisable dans le cadre du DIF. Chaque salarié peut donc réaliser, en accord avec son employeur, des formations lui permettant d'accroître ses compétences. Tout salarié en CDI ou CDD remplissant les conditions d'ancienneté requises peut bénéficier du DIF.

Le CIF est un droit permettant à un salarié de suivre une formation d'un an maximum à temps complet ou de 1200 heures à temps partiel. La formation suivie dans le cadre d'un CIF permet l'obtention d'un diplôme, d'un titre professionnel ou d'une qualification. Tout salarié peut bénéficier d'un CIF, quelque soit l'effectif de l'entreprise et la nature de son contrat de travail (CDI, CDD, Intérim...) s'il remplit les conditions relatives à ce dernier. Le département Formation Continue de l'ISEE propose dans le cadre d'un CIF, la validation de 2 titres certifiés Bac +4 par l'Etat. Les titres Bac +4 « chef de produit » et « chef de projet en communication » se valident en une année. Ces formations sont ouvertes aux titulaires d'un Bac +2 remplissant les conditions nécessaires au CIF. Les 2 titres sont également accessibles par le principe de la VAE.

Le Groupe ISEE est un groupe d'enseignement supérieur comprenant 4 départements de formation : ISEE, Formaxion, Sup de Tourisme et Optima-MBA. L'ISEE est l'Ecole Supérieure de Commerce du Groupe qui propose des formations en management d'entreprises en alternance. Formaxion est le département du Groupe spécialisé dans la formation professionnelle et propose des BTS en alternance. Sup de Tourisme est spécialisé dans les métiers du management de projet touristique de haut niveau. Optima-MBA est le département international du Groupe. www.groupe-isee.com

1ere Partie:

Se former tout au long de la vie grâce à la Formation Continue

2eme partie:

Interview de Cynthia DIBY Ancienne stagiaire en CIF à l'ISEE (Promotion 2008)

3eme partie:

Interview de Sandrine TEULÉ Responsable du département « Formation Continue » du Groupe ISEE.

Inscrivez vous à la Newsletter:

Inscrivez vous à la Newsletter

Les dernières brèves & actualités RH (Flash RH)

- « Les facteurs reliés aux absences prolongées du travail en raison d'un trouble mental transitoire : développement d'un outil de mesure »
- TOEIC : l'ISEN en tête, avec plus de 100 points au dessus de la moyenne nationale
- Succès de l'ouverture du capital d'Egis aux cadres
- Conscio Technologies annonce un nouveau tour de table
- DILICOM change d'opérateur et choisit Accelya pour étendre son projet de dématérialisation des factures en savoir plus

Rubrique(s)

- Avis d'experts
- Solutions RH
- Nouveautés
- Book
- Brèves & actualités
- Trophées / Récompenses
- Partenariats
- Evénements
- Enquêtes RH / Sondages

A la Une

**Profil Pro-R
 Profil Vente
 BF5...**

**15 jours
 Essai gratuit**

CENTRAL test

Formations RH

Formation : Métiers RH et outils de pilotage

- Professionnalisation des acteurs de la fonction RH
- Performance de la fonction RH
- International

Formation : Manager et faire évoluer les compétences

- La gestion des compétences - GPEC
- Mobilité - Orientation - Tutorat - VAE et sécurisation des parcours professionnels
- Les différentes générations au travail : seniors, quadras et jeunes

Formation : Recruter, évaluer et rémunérer

- Le recrutement
- L'évaluation du personnel
- Rémunération



Offre d'essai gratuit aux tests RH

**DÉCOUVREZ NOTRE
 OFFRE D'ESSAI GRATUIT
 AUX TESTS RH**