

Besoin d'une lettre type
pour l'administration, la banque, l'immobilier ? Cliquez ici !

Prix de l'Ambition 2010
Inscrivez-vous dès maintenant parmi 3 catégories.

ABONNEZ-VOUS Se connecter Newsletter

Recherche ok

Langues : Beta powered by SYSTRAN

CHRONIQUE Carrières / Mieux dans mon job

Taille du texte :

Source : La Tribune.fr - 03/02/2010 | 14:44 - 472 mots |

Le code a changé

Article Commentaires

Chaque semaine, découvrez les chroniques sur la vie au bureau réalisée par Sophie Péters. Anecdotes, conseils, expériences : pour sourire mais aussi mieux se sentir dans son job.

Il n'y a pas que dans la rue ou dans les dîners en ville que le savoir-vivre est indispensable. En entreprise, il l'est aussi. Le savoir-être contribue désormais fortement au fait d'être embauché, reconnu, promu. Pour les candidats, il est même devenu incontournable. Témoins, la centaine de stagiaires réunis il y a quelques jours par l'Institut supérieur d'enseignement au management d'entreprises (ISEE). Face à eux, des consultants venus leur expliquer que le diplôme ne servira pas à grand-chose, s'ils ne sont pas capables de faire montre de leurs qualités personnelles. Léger frémissement dans les rangs. « C'est désormais la guerre des talents. Ceux qui savent mieux se comporter que les autres gagneront. Le diplôme c'est facile, vos valeurs c'est moins simple. » Bigre. « Dans les années 1960, la règle c'était j'ai, je fais, je suis. Aujourd'hui c'est l'inverse : je suis, je fais, j'ai », a martelé Stéphane Kaminsky, jeune patron d'une société de conseil Successful People & Companies.

Les règles ont changé. Même si le diplôme, quoi qu'en disent les coachs de tous bords, reste tout de même le meilleur des passeports. Simplement, il s'accompagne d'un nouvel élément. Et non des moindres : la personnalité. La développer, c'est une autre histoire. Stéphane Kaminsky propose de s'y atteler en cinq étapes. Un : on coupe le son, on rentre en soi-même, pour se mettre à l'écoute de ses besoins réels. Deux : la vision. Imaginer où l'on voudrait aller. Pour créer son chemin. Trois : se fixer des objectifs. C'est-à-dire matérialiser la vision. « Être flou, c'est à coup sûr rester insatisfait », estime le consultant. Quatre : se positionner. « C'est notre lumière qui nous effraye parfois plus que notre obscurité. Nous nous posons la question "qui suis-je pour oser me penser comme quelqu'un de brillant, grandiose, et plein de talents ? Et pourquoi vous n'oseriez pas ?", poursuit-il avec entrain. Bref, il nous faut croire en nos capacités. Et pour ce faire, repérer là où on est bon. Cinq : l'action. à ne pas confondre avec activisme. Agir c'est réfléchir, décider, trancher. Plus une action est importante, plus elle exige de recul. D'où l'importance de ce parcours à effectuer avec soi-même. Il permet de déterminer ce qu'on est capable d'apporter à son entreprise. Et surtout de nourrir l'action par le désir, notre moteur réel.

La bonne adéquation

Moralité : on ne réussit pas en se faisant passer aux yeux des autres (ou aux siens) pour ce que l'on n'est pas. Quoi que nous fassions, quels que soient nos choix, l'essentiel, c'est d'être en accord avec eux. Jamais l'adage anglo-saxon « the right man in the right place » (la bonne personne à la bonne place) n'a autant compté. À vous d'être votre propre recruteur en trouvant la bonne adéquation profil/activité. C'est aussi cela la voie du « mieux-être en entreprise ».

Sophie Péters

TOP ARTICLES

+ Les plus commentés

+ Les plus envoyés

Les plus lus

- ✓ 1 - Tous les articles "Mieux dans mon job"
- ✓ 2 - NOUVELLE RUBRIQUE Mieux dans mon job
- 3 - Les entreprises face au stress au travail : verre à moitié plein
- 4 - Vous cherchez un emploi ? Les conseils des recruteurs des grandes entreprises
- ✓ 5 - Le code a changé
- 6 - Voyage au centre du travail
- 7 - Des livres pour comprendre notre vie au travail
- 8 - A la rencontre de la génération Y
- 9 - Utiliser les réseaux sociaux pour décrocher un emploi
- 10 - Allianz Banque numérise à la lettre

Lien permanent vers cet article : <http://www.latribune.fr/carrieres/m-dans-mon-job/20100203trib000470745/le-code-a-change.html>



RECHERCHE D'EMPLOI

Mots-clés

Fonction

Région

[> Plus de critères](#)

EMPLOI TROUVEZ VOTRE FORMATION
En partenariat avec kelformation.com

adrep choisies tes études
29-30 janvier - espace champperret
300 stands - 40 débats - Carrefours des métiers
Pôle Orientation conseil - Librairie

REJOUER

Découvrez nos solutions Business Information Management.

Découvrez Capgemini

CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING

official time keeper
Bell & Ross

- Dernière minute**
- Toutes les dépêches Actualités Bourse
- 09:46** - Une bombe de la Seconde guerre mondiale désamorcée à Draguignan
 - 09:44** - Un responsable palestinien doute d'une reprise des négociations avec Israël
 - 09:29** - Vodafone publie un CA trimestriel supérieur aux attentes
 - 09:11** - Le profit de Shell en chute de 75% avec le raffinage et le gaz