
















## 5<sup>ème</sup> Année MANAGEMENT - Option Management / Marketing / Communication

2011 / 2012

SEP	OCT	NOV	DEC	JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOUT	SEPT
2011				2012								
1	1			1					1			
2	2			2					2			
3	3			3					3			
4	4			4					4			
5	5			5					5			
6	6			6					6			
7	7			7					7			
8	8			8					8			
9	9			9					9			
10	10			10					10			
11	11			11					11			
12	12			12					12			
13	13			13					13			
14	14			14					14			
15	15			15					15			
16	16			16					16			
17	17			17					17			
18	18			18					18			
19	19			19					19			
20	20			20					20			
21	21			21					21			
22	22			22					22			
23	23			23					23			
24	24			24					24			
25	25			25					25			
26	26			26					26			
27	27			27					27			
28	28			28					28			
29	29			29					29			
30	30			30					30			
	31			31					31			

 Formation à l'ISEE	 Vacances	 week-end et jours fériés	 Journées langues rares
 Cours de Spé	 Examens / Oraux	 Séminaire de révision	 Séminaires de rentrées
 CI Challenge Intégration	 Cours de Langues	 Ateliers comportementaux	 Conférences
 Séminaires Urgence	 Electifs		
 Semaine de Ski			

Pour les congés : se rapporter à la législation en vigueur :  
 Statut salarié (contrat pro ou apprentissage) : congés calculés comme pour les autres salariés de l'entreprise  
 Convention de stage : la durée d'un stage ne peut dépasser 6 mois de présence en entreprise, donc minimum 6 semaines de congés